

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІПКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»**

Науково-навчальний інститут бізнесу та сучасних технологій
Кафедра управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«Аутплейсмент»

Курс та семестр вивчення	1 курс, 1 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Управління персоналом та економіка праці»
Спеціальність	051 Економіка
Галузь знань	05 «Суспільні та поведінкові науки»
Ступінь вищої освіти	магістр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,
науковий ступінь і вчене звання,
посада

Тужилкіна Оксана Володимирівна
к. е. н., доцент

доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

Контактний телефон	+38-095-639-94-10
Електронна адреса	tuzh2015@gmail.com
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	очна http://www.upep.puet.edu.ua/stud.php он-лайн: електронною поштою, пн-пт з 10.00-17.00
Сторінка дистанційного курсу	https://el.puet.edu.ua/

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	Формування знань про трудове законодавство щодо звільнення персоналу, про методи і методики підтримки персоналу, що вивільняється у сучасних організаціях; визначення взаємодії з зовнішніми організаціями, які готові посприяти в подальшому працевлаштуванні звільнених працівників; освоєння методів оцінки системи аутплейсменту, що функціонує в організації; оцінка соціальної значущості аутплейсменту в стратегії вивільнення персоналу.
Тривалість	4 кредити ЄКТС/120 годин (лекції - 16 год., практичні заняття - 32 год., самостійна робота студентів – 72 год)
Форми та методи навчання	Лекції та практичні заняття в аудиторії, самостійна робота поза розкладом
Система поточного та підсумкового контролю	Поточний контроль: відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; доповіді з рефератами та їх обговорення; тестування; поточні модульні роботи Підсумковий контроль: екзамен
Базові знання	Наявність знань з організаційної поведінки, етики ділового спілкування, управління персоналом, трудового законодавства.
Мова викладання	Українська

**Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна,
програмні результати навчання**

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
ПР 1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем. ПР 2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. ПР 6. Оцінювати результати власної роботи, Демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.	ЗК2.Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК3.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК4.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК5. Здатність працювати в команді. ЗК7.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК8.Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<p>ПР 10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами</p> <p>ПР 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.</p> <p>ПР 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p>	<p>СК4.Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження.</p> <p>СК5.Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку.</p> <p>СК7.Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.</p> <p>СК8.Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p> <p>СК9.Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері.</p> <p>СК10.Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.</p>

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
1. Основи трудового законодавства України щодо звільнення	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Здійснити критичний огляд КЗПП з питання звільнення працівників. Підготувати презентацію. 2. На підставі вивчення вітчизняного досвіду скласти перелік найбільш частих порушень трудового законодавства стосовно звільнення працівників. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
2. Документування процедури звільнення	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Створити в електронній формі з дотриманням вимог такі документи: заява на звільнення; наказ про звільнення; обхідний лист; запис у трудовій книжці; запис в особовій картці. 2. Описати процедуру остаточного розрахунку. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
3. Аутплейсмент. Види і етапи. Практика застосуванн	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Підготувати доповідь з презентацією на тему: «Історія аутплейсменту». 2. Визначити переваги і недоліки аутплейсменту. 3. Підготувати доповідь на тему: «Практика застосування аутплейсменту за кордоном». 4. Підготувати доповідь на тему: «Проблеми запровадження технології аутплейсменту в Україні». Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
4. Методи взаємодії з зовнішніми організаціями	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. На підставі дослідження інформаційних джерел підготувати презентацію доповіді на тему: «Досвід організацій, які сприяють працевлаштуванню у певному регіоні / місті». 2. Розробити алгоритм ведення ділових переговорів щодо сприяння

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
		працевлаштуванню звільнених працівників. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
5. Оцінка ефективності системи вивільнення персонал	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Підготувати доповідь на тему: «Причини і наслідки надлишку трудових ресурсів на підприємстві». 2. Визначити сильні та слабкі сторони різних провайдерів послуги аутплейсменту. Підготувати тези і презентації виконаних завдань..
6. Соціальна роль аутплейсменту	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Написати есе на тему: «Соціальна роль технології аутплейсмент». 2. Написати есе на тему: «HR-бренд підприємства і аутплейсмент». Підготувати тези і презентації виконаних завдань.

Інформаційні джерела

1. Аллин О.Н. Кадри для ефективного бізнесу. Подбор и мотивация персонала / О.Н. Аллин, Н.И. Сальникова. – М.: Генезис, 2005.
2. Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента : учебное пособие. – М. : ИНФРА-М, 2007.
3. Армсторнг М. Практика управления человеческими ресурсами. – СПб. : Питер, 2004.
4. Егоршин А.П. Управление персоналом : учеб. для вузов / А.П. Егоршин. – Н. Новгород : НИМБ, 2005.
5. Менеджмент персоналу : навч. посібник / За заг. ред. В.М. Данюка, В.М. Петюха. – К. : КНЕУ, 2004.
6. Орлова Л. Искусство подбора персонала. Как правильно оценить человека за час / Л. Орлова. – Минск : Харвест, 2008.
7. Свергун О. HR-практика. Управление персоналом: как это есть на самом деле / О. Свергун. – СПб. : Питер, 2005.
8. Стаут Л. Управление персоналом. Настольная книга менеджера / Л. Стаут. – М. : Добрая книга, 2006.
9. Управление человеческими ресурсами / Под ред. М. Пула, М. Уорнера. – СПб. : 2002.
10. Цимбалюк С.О. Технології управління персоналом : навч. посіб. / С.О. Цимбалюк. – К. : КНЕУ, 2009.
11. Чижов Н.А. Кадровые технологии. Н.А. Чижов. – М. : Экзамен, 2000.
12. Шекшня С.В. Стратегическое управление персоналом в эпоху Интернета. – 6-е изд., перераб. и доп. – М. : ЗАО Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2002.
13. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: Инфра-М, 2014. – 695 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=444619>
14. Шаталова Н.И. Консультирование в управлении человеческими ресурсами. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 221 с. – Режим доступа <http://znanium.com/bookread2.php?book=413110>
15. <https://zakon.rada.gov.ua/go/322-08>
16. <http://trudovi.org/show-news>
17. <http://www.kadrovik01.com.ua>
18. www.epravda.com.ua
19. <https://kiev.grc.ua/article/15311>
20. <https://i.factor.ua/journals/ot/2015/april>
21. minjust.gov.ua

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

- Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.
- Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба,

працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.

- Політика зарахування результатів неформальної освіти: <http://puet.edu.ua/uk/publiczna-informaciya>

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

Види робіт	Максимальна кількість балів
Тема 1 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 2; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	10
Тема2 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 2; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	10
Тема 3 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 2; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	10
Тема 4 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 2; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	
Тема 5 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 2; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	10
Тема 6 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 2; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	10
Іспит	40
Разом	100

Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни