

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПІАКИ  
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»

Навчально-науковий інститут бізнесу та сучасних технологій

Кафедра управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

## СИЛАБУС

навчальної дисципліни

### «Мотивування персоналу»

на 2020-2021 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	4 курс, 8 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Управління персоналом та економіка праці»
Спеціальність	051 Економіка
Галузь знань	05 «Суспільні та поведінкові науки»
Ступінь вищої освіти	бакалавр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,  
науковий ступінь і вчене звання,  
посада

**Тужилкіна Оксана Володимирівна**

**к. е. н., доцент**

доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

Контактний телефон	+38-095-639-94-10
Електронна адреса	tuzh2015@gmail.com
Розклад навчальних занять	<a href="http://schedule.puet.edu.ua/">http://schedule.puet.edu.ua/</a>
Консультації	очна <a href="http://www.upep.puet.edu.ua/stud.php">http://www.upep.puet.edu.ua/stud.php</a> он-лайн: електронною поштою, пн-пт з 10.00-17.00
Сторінка дистанційного курсу	<a href="https://el.puet.edu.ua/">https://el.puet.edu.ua/</a>

#### Опис навчальної дисципліни

<b>Мета вивчення навчальної дисципліни</b>	Сформувати у студентів стійкі знання теорії мотивації персоналу; допомогти студентам набути вмінь і навичок самостійно розробляти заходи щодо вдосконалення мотивації персоналу та формування ефективного мотиваційного механізму на підприємствах різних видів економічної діяльності
<b>Тривалість</b>	5 кредитів ЄКТС/150 годин (лекції - 20 год., практичні заняття - 40 год., самостійна робота студентів – 90 год)
<b>Форми та методи навчання</b>	Лекції та практичні заняття в аудиторії, самостійна робота поза розкладом
<b>Система поточного та підсумкового контролю</b>	Поточний контроль: відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; доповіді з рефератами та їх обговорення; тестування; поточні модульні роботи Підсумковий контроль: екзамен
<b>Базові знання</b>	Наявність уявлення про функції персоналу на підприємстві, основ організаційної поведінки, психології взаємовідносин між людьми. Наявність знань з соціально-трудова відносин і економіки праці
<b>Мова викладання</b>	Українська

#### Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
ПРН 01. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності. ПРН 03. Демонструвати стійке розуміння принципів економічної науки, особливостей функціонування економічних систем. ПРН 04. Використовувати аналітичний та методичний інструментарій для розуміння логіки прийняття	ЗК 9. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації. ЗК12. Навички міжособистісної взаємодії. СК 9. Здатність прогнозувати на основі стандартних теоретичних та економетричних моделей соціально-економічні процеси СК11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<p>господарчих рішень різними економічними агентами</p> <p>ПРН 07. Уміти співвідносити філософські проблеми та розв'язувати їх.</p> <p>ПРН 08. Знати та використовувати економічну термінологію, пояснювати базові концепції мікро- та макроекономіки.</p> <p>ПРН 13. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.</p> <p>ПРН 15. Вміти працювати як самостійно, так і в команді.</p> <p>ПРН 16. Виконувати дослідження за встановленим замовленням.</p> <p>ПРН 17. Розуміти та планувати можливості особистого професійного розвитку.</p> <p>ПРН 18. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні.</p> <p>ПРН 19. Розуміти та самостійно формувати зміст, структуру і висновки наукових та аналітичних текстів з економіки праці та управління персоналом.</p> <p>ПРН 21. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність. ПРН 22. Використовувати інформаційні та комунікаційні технології для вирішення соціально-економічних завдань, підготовки та представлення аналітичних звітів.</p> <p>ПРН 24. Демонструвати вміння абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик економічних систем різного рівня, а також особливостей поведінки їх суб'єктів.</p> <p>ПРН 25. Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах.</p> <p>ПРН 26. Набути навички самостійної роботи, виявляти ініціативу та здатність до управління персоналом, бути критичним і самокритичним. ПРН 27. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних мотивів, поваги до різноманіття думок, індивідуальних та міжкультурних відмінностей людей</p>	<p>СК16. Здатність визначати соціально-економічну ефективність організації праці, регулювання трудових процесів, управління персоналом та комплексного проектування праці.</p>

#### Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
<b>Модуль 1. Теоретичні і прикладні аспекти формування і функціонування матеріальної складової мотиваційного механізму сучасного підприємства</b>		
1. Мотивація як складова управління персоналом	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Спроекувати заходи з підвищення лояльності працівників підприємства з нестійким фінансово-економічним станом. Підготувати презентацію.
2. Прикладні аспекти використання теорій мотивації	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Зобразити схематично кореляцію в класифікації потреб різних змістових теорій мотивації. Підготувати презентацію.
3. Формування компенсаційного пакета на підприємстві	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Провести критичний аналіз літературних джерел щодо з'ясування сутності категорій «компенсаційний пакет», «заробітна плата», «мотиваційний пакет». Підготувати тези.
4. Трудові доходи персоналу	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять;	Визначити особливості стратегії та політики трудових доходів працівників на різних

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
<b>Модуль 1. Теоретичні і прикладні аспекти формування і функціонування матеріальної складової мотиваційного механізму сучасного підприємства</b>		
	виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	етапах життєвого циклу підприємства. Підготувати тези, презентацію.
5. Проектування основної заробітної плати	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Зробити порівняльний аналіз підходів до проектування основної заробітної плати. Підготувати презентацію.
6. Технологія оцінювання посад і формування грейдів	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Розробити анкету чи опитувальний лист для збирання інформації для аналізу певного виду робіт. Підготувати презентацію.
7. Організаційно-економічний механізм узгодження заробітної плати з результативністю праці	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Зробити порівняльний аналіз підходів до організації преміювання працівників за основні результати діяльності та підсумки діяльності за рік. Підготувати тези.
8. Установлення доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Сформувати оптимальний набір факультативних надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів для різних за розміром підприємств приватного сектору економіки. Підготувати презентацію.
9. Гарантії та компенсації в системі мотивації працівників	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Визначити недоліки чинної процедури індексації заробітної плати. Підготувати презентацію.
<b>Модуль 2. Теоретичні і прикладні аспекти формування і функціонування нематеріальної складової мотиваційного механізму сучасного підприємства</b>		
10. Соціальний пакет: структура і підходи до формування	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Зобразити схематично процедуру формування соціального пакета на підприємстві. Підготувати презентацію.
11. Програми участі персоналу у прибутку та акціонерному капіталі	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Зобразити схематично процедуру визначення частини прибутку для розподілу між працівниками підприємства за схемою Скенлона. Підготувати презентацію.
12. Особливості мотивації працівників окремих професійних груп за різних економічних умов	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Зробити критичний аналіз особливостей мотивації працівників окремих професійних груп на підприємстві. Підготувати тези.
13. Юридичні аспекти організації заробітної плати на підприємстві	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	На підставі вивчення трудового законодавства з'ясувати особливості контрактної форми наймання та оплати праці. Підготувати тези.
14. Нематеріальна мотивація персоналу	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	На підставі вивчення інформаційних джерел знайти приклади корпоративних кодексів відомих компаній. З'ясувати їх специфічні особливості. Підготувати статтю.
15. Технології проведення мотиваційного моніторингу	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Розробити анкету для проведення мотиваційного моніторингу працівників підприємства. Підготувати презентацію

#### Інформаційні джерела

1. Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот, С. О. Цимбалюк. – К.: КНЕУ, 2011. – 337 с.
2. Колот А.М., Цимбалюк С. О. Мотивація персоналу: практикум Київ, 2013. 348 с.
3. Колот А.М., Цимбалюк С. О. Мотиваційний менеджмент. Київ, 2014. 479 с.
4. Сладкевич В. П. Мотивационный менеджмент: курс лекцій / Сладкевич В. П. – К.: МАУП, 2001. – 168 с.

5. Соломанидина Т. О. Мотивація трудової діяльності персоналу / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. – М.: «Журнал «Управление персоналом», 2005. – 278 с.
6. Уткин Е. А., Основы мотивационного менеджмента / Е. А. Уткин. – М.: Тандем, 2000. – 352 с.
7. Тужилкіна О. В. Інтегральна оцінка ефективної мотивації праці у роздрібній торгівлі в кон-тексті підвищення якості життя / О. В. Тужилкіна. – Науковий вісник Ужгородського університету : зб. наук. пр. – Серія «Економіка». – Ужгород : УжНУ, 2013. – Вип.1 (38). – С. 281-284.
8. Тужилкіна О. В. Методичні підходи до комплексної оцінки забезпечення ефективної мотивації праці в контексті підвищення якості трудового життя / О. В. Тужилкіна. – Науковий вісник ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі». – Серія «Економічні науки». – Полтава : ПУЕТ, 2013. – № 4 (60). – С. 95-99.
9. Тужилкіна О. В. Оптимізаційне забезпечення ефективної мотивації праці в контексті підвищення якості трудового життя / О. В. Тужилкіна. – Соціально-трудові відносини : теорія та практика :збірник наукових праць. – К. : КНЕУ, 2014. – № 1 (7). – С. 266-272.
10. Тужилкіна О. В. Основні напрями забезпечення ефективної мотивації праці з метою підвищення якості трудового життя / О. В. Тужилкіна. – Бізнес Інформ : науковий журнал. – Х.: Вид-во «Інжек», 2014. – № 9 (440). – С. 184–189.

### **Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання**

- Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.
- Політика щодо відвідування:  
відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.
- Політика зарахування результатів неформальної освіти: <http://puet.edu.ua/uk/publicna-informaciya>

### **Оцінювання**

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

<b>Види робіт</b>	<b>Максимальна кількість балів</b>
Модуль 1 (теми 1-9) відвідування занять (8 балів); захист домашнього завдання (8 балів); обговорення матеріалу занять (4 бали); виконання навчальних завдань (8 балів); завдання самостійної роботи (8 балів); тестування (4 бали); поточна модульна робота (10 балів)	50
Модуль 2 (теми 10-15) відвідування занять (8 балів); захист домашнього завдання (8 балів); обговорення матеріалу занять (4 бали); виконання навчальних завдань (8 балів); завдання самостійної роботи (8 балів); тестування (4 бали); поточна модульна робота (10 балів)	50
Разом	100

### **Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни**

<b>Сума балів за всі види навчальної діяльності</b>	<b>Оцінка за шкалою ЄКТС</b>	<b>Оцінка за національною шкалою</b>
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни