

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІАКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»

Навчально-науковий інститут денної освіти
Кафедра правознавства

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«Право (Трудове право. Господарське право)»

на 2021-2022 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	1 курс, 2 семестр
Освітня програма/спеціалізація	Управління персоналом міжнародних корпорацій
Спеціальність	051 Економіка
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Ступінь вищої освіти	бакалавр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,
науковий ступінь і вчене звання,
посада

Терела Галина Василівна

К. і. Н.,

доцент кафедри правознавства

Контактний телефон	+38-067-901-74-48
Електронна адреса	terela0107@gmail.com
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	очна: http://www.pravo.puet.edu.ua/ он-лайн: електронною поштою, пн-пт з 10.00-17.00
Сторінка дистанційного курсу	http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=2755

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	полягає у засвоєнні студентами теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та господарських відносин; набутті навичок ведення управлінської діяльності на основі норм та принципів трудового та господарського права
Тривалість	3 кредити ЄКТС/90 годин (лекції 16 год., практичні заняття 20 год., самостійна робота 54 год.)
Форми та методи навчання	Лекції з використанням інформаційних технологій, практичні заняття в аудиторіях, самостійна робота поза розкладом
Система поточного та підсумкового контролю	Поточний контроль: відвідування лекційних занять; обговорення теоретичних питань на семінарському занятті; захист домашнього завдання; тестування; виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи; поточна модульна робота Підсумковий контроль: ПМК (залік)
Базові знання	Наявність знань з основ правознавства
Мова викладання	Українська

Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<ul style="list-style-type: none"> • асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема членів колективу (ПР 01); • застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати (ПР 12); • демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні відмінності людей; (ПР 24); • використовувати нормативні та правові акти, що 	<ul style="list-style-type: none"> • здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні (ЗК 1); • здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях (ЗК 4); • здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів (ЗК 13); • здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами (СК 02).

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
Модуль 1. Трудове право		
Тема 1. Трудове право як галузь у системі права України	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>1. Користуючись нормативно-правовими актами, письмово навести по три приклади загальних норм трудового законодавства, які поширюються на всі категорії працівників, і спеціальних правових норм, що врегульовують особливості трудових відносин окремих категорій працівників, а саме: жінок; неповнолітніх; іноземних громадян; осіб з інвалідністю; тимчасових і сезонних працівників; працівників, зайнятих на підприємствах зі шкідливими та важкими умовами праці.</p> <p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: На зустрічі колишні однокласники завели розмову про те, на кого з них поширюються гарантії, передбачені трудовим законодавством. Ганна працює сімейним лікарем, Андрій – військовослужбовець, Павло – письменник, Ольга займається програмуванням, зареєстрована як фізична особа-підприємець та працює в ІТ-компанії, Микола має фермерське господарство, Володимир працює економістом на приватному підприємстві, Антон – державний службовець. <i>Якою є сфера дії трудового права? Аргументуйте відповідь з посиланням на чинне законодавство.</i></p>
Тема 2. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	Обговорення теоретичного та практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>1. Підготувати доповідь на тему: «Новації законодавства про зайнятість населення на період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2».</p> <p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: На п'ятий день після вивільнення з приватного підприємства за п. 1 ст. 40 КЗпП України інженер Сидоров звернувся до державної служби зайнятості. Він мав стаж 18 років та заробітну плату в розмірі 14500 грн. Зареєструвавши Сидорова як безробітного у місцевому центрі зайнятості, через два тижні йому запропонували посаду інженера на державному підприємстві з посадовим окладом 9000 грн. Сидоров заперечував та вважав, що для нього така пропозиція не буде підходящою. <i>Проаналізуйте ситуацію та надайте правовий висновок. Яка робота вважається підходящою відповідно до Закону України «Про зайнятість населення»?</i></p>
Тема 3. Колективні договори і угоди	Обговорення теоретичного та практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>1. Звернувшись до тексту Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, проведіть аналіз (дослідження) фактичного виконання сторонами взятих на себе зобов'язань.</p> <p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: Обговорюючи проект колективного договору, представник виборного органу профспілки заперечував включення до проекту колективного договору положення щодо можливості застосування надурочних робіт без попередньої згоди профспілки. Представник роботодавця пояснював, що надурочні роботи застосовуються у різних непередбачуваних ситуаціях, які можуть трапитися на підприємстві у будь-який час доби, і часу на отримання згоди профспілки може не бути. <i>Проаналізуйте справу та надайте правовий висновок із посиланням на чинне законодавство.</i></p>
Тема 4. Трудовий договір	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>1. Розв'язати ситуаційне завдання: Громадянин Петров влаштувався на роботу в проектний інститут на посаду архітектора з випробувальним строком три місяці. Через три місяці і 7 днів його було звільнено за п. 11 ст. 40 КЗпП України як такого, що не витримав випробування. <i>Чи відповідають дії адміністрації вимогам закону?</i></p> <p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: Бухгалтер Кривенко працювала за безстроковим трудовим договором та подала 15 вересня заяву про звільнення за власним бажанням. 20 вересня Кривенко захворіла та перебувала на лікарняному три тижні. Коли 11 листопада вона вийшла на роботу, у відділі кадрів її повідомили про те, що вона звільнена 16 вересня за угодою сторін. <i>Надайте правову оцінку ситуації. Який порядок звільнення за власним бажанням та за угодою сторін.</i></p>
Тема 5. Правове	Обговорення	1. Розв'язати ситуаційне завдання:

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
регулювання робочого часу та часу відпочинку	теоретичного та практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>До юристконсульта підприємства звернувся інженер Косов з проханням роз'яснити йому, чи має право адміністрація підприємства зобов'язувати його приходити щодня на роботу за 30 хвилин до її початку. Окрім того, за словами Косова, він досить часто залишається виконувати роботу по завершенню робочого дня для усунення виробничих недоліків. Його також часто викликають на роботу у вихідні дні. На прохання про збільшення розміру заробітної плати, керівник відповів, що Косов працює на режимі ненормованого робочого часу, де додаткова оплата праці не передбачена. <i>Чи має місце в цьому випадку режим ненормованого робочого часу? Як визначити, чи належить Косов до категорії працівників, які працюють на режимі ненормованого робочого часу? Чи законні дії адміністрації?</i></p> <p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: Інженер підприємства Петров залучався до роботи у вихідні дні відповідно до наказу директора. Від пропозиції взяти відгули за відпрацьовані дні інженер відмовився. Натомість просив оплатити роботу у вихідні дні в подвійному розмірі. Незважаючи на це керівник видав розпорядження про надання Петрову трьох додаткових вихідних днів. Інженер звернувся із заявою до комісії з трудових спорів. <i>Надайте правову оцінку ситуації. Яке рішення має прийняти КТС?</i></p>
Тема 6. Оплата праці	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>1. Розв'язати ситуаційне завдання: За наказом директора підприємства бухгалтер Іванова протягом місяця займала посаду головного бухгалтера, який знаходився у відпустці. Фінансист Савельєва займала посаду провідного фінансиста, який перебував на лікарняному. <i>Який порядок оплати виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників?</i></p> <p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: На підприємстві у зв'язку з перебоями в електропостачанні, виник простій тривалістю 6 годин. Робітники поцікавилися у бригадира про оплату роботи за цей день. Бригадир пояснив, що їм оплатять час фактичного виконання робіт, що складав 2 години. Частина робітників погодилася, а частина обрали представника для з'ясування питання у юристконсульта. <i>Проаналізуйте ситуацію та надайте висновок з посиланням на чинне законодавство.</i></p>
Тема 7. Трудова дисципліна. Дисциплінарна відповідальність працівників	Обговорення теоретичного практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: 10 травня 2020 року Вахтер Марков був звільнений за п. 3 ст. 40 КЗпП України. Під час розгляду справи у суді, до якого звернувся Марков з позовом про поновлення на роботі було з'ясовано, що Марков дійсно порушував трудову дисципліну, за що йому було оголошено дві догани – 14 березня 2019 року та 5 березня 2020 року. Надавши на вимогу суду догани, представник роботодавця не зміг надати пояснювальні записки вахтера з приводу порушення ним трудової дисципліни. <i>Яке рішення має винести суд? Який порядок звільнення за п. 3 ст. 40 КЗпП України?</i></p>
Тема 8. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних завдань.	<p>1. Розв'язати ситуаційне завдання: Токар Сліпцов через недбалість зламав верстат з програмним управлінням, завдавши підприємству збитків у сумі 20 000 грн, із яких 15600 – вартість ремонту, 4400 – вартість простою верстата. Розмір заробітної плати токаря – 14 000 грн. Роботодавець подав позов до суду про відшкодування працівником повної матеріальної відповідальності. <i>Яке рішення має винести суд? У якому розмірі повинен відшкодувати завдані збитки токар за умови, що з ним був укладений договір про повну матеріальну відповідальність?</i></p> <p>2. Розв'язати ситуаційне завдання: При укладенні трудового договору із лаборантом Кунцовим, окремим пунктом договору була передбачена повна матеріальна відповідальність працівника. Через деякий час через недбалість лаборанта був зіпсований прилад вартістю 21 000 грн. Розмір заробітної плати лаборанта – 5600 грн. <i>У якому розмірі повинен нести матеріальну відповідальність Кунцов? Чи достатньо зазначення в договорі обов'язку працівника про повну індивідуальну матеріальну відповідальність для того, щоб стягнути</i></p>

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
		<i>заподіяні збитки у повному розмірі? Обґрунтуйте відповідь із посиланням на чинне законодавство та судову практику.</i>
Тема 9. Охорона праці. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю та про охорону праці	Тестування; виконання навчальних завдань.	1. Розв'язати ситуаційне завдання: Проаналізувати нормативні приписи Європейської соціальної хартії (переглянутої) 1996 року, Директиви № 89/391 / ЄЕС РАДИ про введення заходів, що сприяють поліпшенню безпеки і гігієни праці працівників на виробництві, Закону України «Про охорону праці» та підготувати повідомлення на тему: «Ризик-орієнтований підхід у сфері праці: європейські стандарти та національне законодавство». 2. Змоделювати ситуацію та підготувати проект звернення фізичної особи, стосовно якої порушено правила оформлення трудових відносин, до Державної служби України з питань праці.
Тема 10. Трудові спори	Обговорення теоретичного практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	та на 1. Розв'язати ситуаційне завдання: Слюсар Рибачук подав заяву в комісію з трудових спорів (КТС), у якій висловлював свою незгоду йти третій рік поспіль у відпустку в листопаді згідно з графіком відпусток, так як планує влітку поїхати з дітьми на відпочинок до моря. <i>Вирішіть спір. Чи вправі КТС розглядати такі спори? У чому полягає принцип вибору органу для вирішення трудових спорів?</i> 2. Звернутися до офіційного веб-сайту Національної служби посередництва та примирення та підготувати повідомлення про результати діяльності НСПП щодо сприяння у врегулюванні трудових спорів (конфліктів).
Модуль 2. Господарське право		
Тема 11. Загальна характеристика господарського права та господарського законодавства	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних завдань.	1. Письмово охарактеризувати особливості, які притаманні джерелам (формам) господарського права на відміну від джерел (форм) інших галузей права, зокрема, цивільного та адміністративного. 2. Розв'язати ситуаційне завдання: Спільне українсько-польське підприємство «Укрпол», зареєстроване в місті Ужгород, уклало договір поставки комплектуючих частин до пральних машин з словацьким дочірнім підприємством, зареєстрованим у місті Луцьк. При укладенні договору виникло питання, яким законодавством потрібно керуватися у цій ситуації (українським, польським чи словацьким)? <i>Надайте правову оцінку ситуації.</i>
Тема 12. Державне регулювання господарської діяльності. Законодавство про захист економічної конкуренції	Обговорення теоретичного практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	та на 1. Розв'язати ситуаційне завдання: До органу державної реєстрації надійшла заява із доданим комплектом необхідних документів про реєстрацію товариства з обмеженою відповідальністю, яке мало намір провадити видавничу діяльність та реалізовувати літературу. Орган державної реєстрації відмовив заявнику з тих мотивів, що у місті уже є кілька суб'єктів підприємницької діяльності, які займаються видавничою справою. <i>Надайте правову оцінку ситуації із посиланнями на чинне законодавство.</i> 2. Відповідно до статті 7 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності» оберіть один із видів господарської діяльності, заняття яким потребує отримання ліцензії, та звернувшись до відповідних Ліцензійних умов, письмово опишіть алгоритм дій для отримання ліцензії.
Тема 13. Правовий статус суб'єктів господарювання. Захист прав та законних інтересів суб'єктів господарських правовідносин	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних завдань.	1. Розв'язати ситуаційне завдання: Учасники товариства з обмеженою відповідальністю «Мрія» вирішили відкрити у ряді міст структурні підрозділи. Одні з них були залановані як віддалені офіси, що мали представницькі функції, а інші повинні були виконувати функції ТОВ. <i>Якими можуть бути структурні підрозділи? Чим відрізняється філіал від представництва?</i> 2. Розв'язати ситуаційне завдання: Громадянин Петренко, маючи намір займатися підприємницькою діяльністю у статусі фізичної особи-підприємця та відкрити страхову компанію, подав заяву до органу державної реєстрації (центр надання адміністративних послуг Полтавської районної державної адміністрації). Реєструючий орган відмовив, порадивши зайнятися іншим видом підприємницької діяльності. <i>Надайте правову оцінку ситуації із посиланнями на чинне законодавство. Які обмеження щодо заняття підприємницькою діяльністю встановлено законодавством для фізичних осіб?</i>
Тема 14. Правове	Обговорення	1. Скласти структурно-логічну схему, відобразивши в ній особливості

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
регулювання відносин власності у сфері господарювання	теоретичного та практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	приватизації різних об'єктів державної власності. 2. Розв'язати ситуаційне завдання: Товариство з обмеженою відповідальністю «Урожай» закупило у фермерського господарства «Овочі та фрукти» три тони посадкової картоплі, повністю розрахувавшись за товар. Через те, що картоплю закупляли у грудні, ТОВ «Урожай» домовилося залишити куплений товар у підвальному приміщенні фермерського господарства до весни з тим, щоб не зіпсувати посадковий матеріал під час його транспортування взимку. Так склалося, що весною через несприятливі кліматичні умови (паводок) підвальні приміщення були затоплені і картопля стала непридатною для використання. ТОВ «Урожай» вимагало або повернути гроші, або надати таку ж кількість картоплі того ж сорту. Фермерське господарство відмовилось від таких пропозицій з тих міркувань, що картоплю вони продали і вона була у них залишена лише на збереження і тому ризик зіпсуття товару повинен нести покупець. <i>Надайте правову оцінку ситуації із посиланнями на чинне законодавство.</i>
Тема 15. Зобов'язальні відносини господарської діяльності	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних завдань.	1. Скласти порівняльну таблицю підстав припинення господарських договорів, розірвання господарських договорів та визнання господарських договорів недійсними. 2. Розв'язати ситуаційне завдання: Товариство з обмеженою відповідальністю «Глобус» подало позов до господарського суду про стягнення штрафних санкцій із приватного підприємства «Меркурій» за невиконання зобов'язань за договором поставки. Відповідач заперечував з посиланням на те, що договір не був укладений, так як відсутній оригінал такого договору. А переписка сторін, яка мала місце, може свідчити виключно лише про наміри сторін. Судом було встановлено, що угода між позивачем та відповідачем була досягнута шляхом обміну факсимільними копіями договору, які були підписані керівниками кожної зі сторін. Договір поставки у вигляді окремого документа був відсутнім. <i>Яке рішення має винести суд? Обґрунтуйте відповідь із посиланням на чинне законодавство.</i>
Тема 16. Відповідальність суб'єктів господарювання	Обговорення теоретичного та практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	1. Розв'язати ситуаційне завдання: Два підприємці уклали між собою договір про спільне будівництво гаражу для транспортних засобів. У договорі сторони вказали технічні характеристики об'єкту будівництва, визначили обов'язки сторін стосовно укладення договору з підрядником, порядок оплати робіт підрядника, порядок прийняття у підрядника об'єкту будівництва та порядок його спільного використання підприємцями під час провадження діяльності з надання послуг транспортних перевезень. Стосовно відповідальності сторін у договорі конкретних санкцій не було передбачено, утім міститься вказівка на відповідальність згідно чинного законодавства. <i>Чи можуть бути у випадку порушень підприємцями умов договору застосовані санкції? Якщо так, то які саме? Які санкції, на вашу думку, доцільно було б зазначити у такому договорі? Обґрунтуйте відповідь із посиланням на чинне законодавство.</i> 2. Розв'язати ситуаційне завдання: Комунальне підприємство «Транс-сервіс» уклало з виробничим кооперативом «Будівельник» договір підряду на проведення ремонтних робіт складських приміщень за кошти, виділені із місцевого бюджету. Відповідно до умов договору замовник зобов'язувався забезпечити безперервність фінансування робіт. Однак через п'ять місяців платежі були затримані на місяць через несвочасність надходження коштів з місцевого бюджету? <i>Які санкції можуть бути застосовані за порушення умов договору? Яким чином повинен діяти замовник з тим, щоб компенсувати застосовані до нього санкції? Обґрунтуйте відповідь із посиланням на чинне законодавство.</i>
Тема 17. Правове регулювання відновлення платоспроможності боржника або	Відвідування лекційного заняття; тестування; виконання навчальних	1. Опрацювавши нормативні приписи Кодексу України з процедур банкрутства скласти структурно-логічну схему «Судові процедури, які застосовуються щодо боржника-юридичної особи та щодо боржника-фізичної особи», у якій відобразити послідовність, зміст та порядок застосування судових процедур.

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
визнання його банкрутом	завдань.	2. Опрацювавши нормативні приписи Кодексу України з процедур банкрутства скласти порівняльну таблицю «Санация боржника до відкриття провадження у справі та санация як судова процедура».
Тема 18. Правове регулювання господарсько-торговельної та фінансової діяльності	Обговорення теоретичного та практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	1. Розв'язати ситуаційне завдання: Між фермерським господарством та молокозаводом був укладений договір поставки молока, яке фермер зобов'язувався постачати один раз на два дні. Однак фермер став постачати молоко із затримкою, що призвело до ускладнення виробничого процесу на молокозаводі. <i>Якими можуть бути правові наслідки для фермера за порушення умов договору поставки? Обґрунтуйте відповідь із посиланням на чинне законодавство.</i> 2. Розв'язати ситуаційне завдання: Виробничий кооператив «Будівельник» придбав у ТОВ «Збут-сервіс» за договором поставки 5 тон цегли із розстрочкою оплати. У зв'язку з фінансовими труднощами кооператив не зміг повністю розрахуватися за отриману цеглу та запропонував ТОВ забрати частину неоплаченого товару. ТОВ відмовилося від такої пропозиції та вимагало виконати умови договору в повному розмірі. <i>Якими будуть наслідки для виробничого кооперативу за невиконання умов договору поставки?</i>
Тема 19. Правове регулювання якості. Захист прав споживачів	Обговорення теоретичного та практичного матеріалу практичному занятті; тестування; виконання навчальних завдань.	1. Розв'язати ситуаційне завдання: Під час прийому товару (взуття), що відбувалося згідно договору поставки, укладеного між ТОВ «Черевички» і ТОВ «Універсал», були виявлені недоліки товару (у деяких парах взуття були відсутні елементи фурнітури). <i>Які вимоги може висунути у даному випадку покупець до постачальника? Обґрунтуйте відповідь із посиланням на чинне законодавство.</i> 2. Розв'язати ситуаційне завдання: Громадянин Співак придбав у магазині ТОВ «Універсал» телевізор. Через тиждень телевізор перестав працювати. Співак звернувся до магазину з вимогою замінити телевізор або ж повернути гроші. Проте у магазині йому відмовили, пославшись на те, що вони лише реалізують товар, але не є його виробниками і тому за якість товару відповідальності не несуть та порадили звертатися безпосередньо до виробника. <i>Надайте правову оцінку ситуації. Які варіанти вирішення проблеми ви можете запропонувати? Обґрунтуйте відповідь із посиланням на чинне законодавство.</i>
Тема 20. Правове регулювання зовнішньоекономічної діяльності. Правовий режим іноземного інвестування. Спеціальні режими господарювання	Тестування; виконання навчальних завдань.	1. Опрацювавши рекомендовані джерела інформації підготувати структурно-логічну схему «Гарантії захисту прав інвесторів». 2. Опрацювавши рекомендовані джерела інформації підготувати письмову доповідь на тему «Світовий досвід правового забезпечення діяльності вільних економічних зон».

Інформаційні джерела

1. Конституція України : прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. № 254к/96-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30 (23.07.1996). – Ст. 141.
2. Господарський кодекс України: Закон України від 16 січня 2003 р. № 436-IV // Офіційний вісник України. – 2003. – № 11. – Ст. 462.
3. Кодекс законів про працю України: Затверджений Законом УРСР від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – Додат. до № 50. – Ст. 375.
4. Кодекс України з процедур банкрутства: Закон України від 18 жовтня 2018 р. № 2597-VIII // Відомості Верховної Ради України. – 2019. – № 19. – Ст. 74.
5. Вінник О. М. Господарське право [Текст] : курс лекцій : (заг. частина) / Вінник О. М. ; НДІ приват. права і підприємництва ім. Ф. Г. Бурчака НАПрН України. – Київ : Ліра-К, 2017. – 239 с.
6. Господарське право України [Текст] : підручник / [Скільська М. І., Сарана С. В., Терещенко О. А.] ; за заг. ред. Терещенка А. Л. ; Відкритий міжнар. ун-т розвитку людини «Україна». – Київ : Університет «Україна», 2021. – 338 с.
7. Мілаш В. С. Господарське право [Текст] : навч. посіб. для підгот. до іспитів / В. С. Мілаш. – 5-е вид., змін. – Харків : Право, 2018. – 336 с.
8. Трудове право України [Текст] : підручник / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європ. соц. права, Нац. ун-т «Києво-Могилян. акад.», Нац. ун-т «Остроз. акад.» ; [Іншин М. І. та ін.] ; за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. – 2-ге вид., стер. – Київ : Юрінком Інтер : Буква Закону, 2018. – 593 с.

9. Трудове право [Текст] : підручник / [О. М. Ярошенко та ін.] ; за заг. ред. д-ра юрид. наук, проф., чл.-кор. НАПрН України О. М. Ярошенка ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. – 3-тє вид., перероб. і допов. – Харків : Право, 2019. – 541 с.
10. Чайковська В. В. Господарське право [Текст] : підручник / В. В. Чайковська ; Одес. нац. ун-т ім. І. І. Мечникова. – Одеса : Фенікс, 2018. – 366 с.

Програмне забезпечення навчальної дисципліни

- Право (Трудове право. Господарське право) : завдання для аудиторного тестування студентів заочної форми навчання / Г. В. Терела [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://10.0.0.34/>
- Право (Трудове право. Господарське право): Дистанційний курс з дисципліни для студентів спеціальності 051 «Економіка» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://el.puet.edu.ua/course/view.php?id=29>

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

- Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів).
- Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.
- Політика збереження результатів неформальної освіти: <http://puet.edu.ua/uk/publicna-informaciya>

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-10): обговорення теоретичного питання на практичному занятті (20 балів); тестування (10 балів); виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи (10 балів); поточна модульна робота (10 балів)	50
Модуль 2 (теми 11-20): обговорення теоретичного питання на практичному занятті (20 балів); тестування (10 балів); виконання завдань, передбачених планом самостійної роботи (10 балів); поточна модульна робота (10 балів)	50
ПМК (залік)	
Разом	100

Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни