

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІАКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»**

Навчально-науковий інститут бізнесу та сучасних технологій
Кафедра управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«Управління трудовим потенціалом»

на 2020-2021 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	4 курс, 8 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Управління персоналом та економіка праці»
Спеціальність	051 Економіка
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Ступінь вищої освіти	бакалавр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,
науковий ступінь і вчене звання,
посада

Степанова Лариса Валентинівна

к.е.н., доцент

доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

Контактний телефон	+38-050-305-17-71
Електронна адреса	Lara.stepanova@gmail.com
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	очна http://www.upep.puet.edu.ua/stud.php он-лайн: електронною поштою, пн-пт з 10.00-17.00
Сторінка дистанційного курсу	http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=1318

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	Набуття майбутніми фахівцями теоретичних знань і практичних навичок, що дають змогу самостійно розробляти стратегічні програми та тактичні заходи з управління трудовим потенціалом на мікро- та макрорівнях.
Тривалість	4 кредити ЄКТС/120 годин (лекції 16 год., практичні заняття 32 год., самостійна робота 72 год.)
Форми та методи навчання	Лекції та практичні заняття в аудиторії та візні, самостійна робота поза розкладом
Система поточного та підсумкового контролю	Поточний контроль: відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; доповіді з рефератами та їх обговорення; тестування; поточна модульна робота Підсумковий контроль: екзамен
Базові знання	Наявність широких знань стратегічного управління трудовим потенціалом
Мова викладання	Українська

Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
ПР 14. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.	СК9. Здатність прогнозувати на основі стандартних теоретичних та економетричних моделей соціально-економічні процеси СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення. СК16. Здатність визначати соціально-економічну ефективність організації праці, регулювання трудових процесів, управління персоналом та комплексного проектування праці. СК17. Здатність аналізувати та планувати показники з праці, виявляти міжнародні тенденції в організації праці; застосовувати методи регулювання, формування та використання трудового

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
	потенціалу

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
Модуль 1. Фізіологічна система людини як основа трудової діяльності		
Тема 1. Населення як природна основа формування трудового потенціалу	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 2. Регулювання демографічних та міграційних процесів	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 3. Трудовий потенціал суспільства	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 4. Система управління трудовим потенціалом	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування; поточна модульна робота	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 5. Формування загальноосвітнього та кваліфікаційного рівня трудового потенціалу	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Модуль 2. Ефективність використання трудового потенціалу		
Тема 6. Мотивація економічної активності населення	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 7. Доходи населення і рівень життя	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 8. Соціальна політика в системі управління трудовим потенціалом	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 9. Міжнародне співробітництво в системі управління трудовим потенціалом	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.
Тема 10. Ефективність використання трудового потенціалу	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати реферати з наданих тем. Підготувати аналітичний матеріал до теми. Підготувати тести.

Інформаційні джерела

1. Конституція України. Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".
2. Господарський кодекс України. Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".
3. Кодекс законів про працю України. Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".
4. Закон України "Про колективні договори і угоди". Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".

5. Закон України "Про організації роботодавців". Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".
6. Закон України "Про охорону праці". Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".
7. Закон України "Про відпустки". Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".
8. Закон України "Про оплату праці". Електронний варіант (чинна редакція) zakon.rada.gov.ua або Нормативна база "Ліга-закон".
9. Буряк П. Ю., Карпінський Б. А., Григор'єва М.І. Економіка праці й соціально-трудові відносини: Навч. посібник - К. : Центр навчальної літератури , 2004. - 440 с.
10. Грیشнова О. А.Економіка праці та соціально-трудові відносини : Навч. посібник. 3-тє вид., випр. і доп. - К. : Знання , 2007. - 559 с.
11. Гриненко А. М. Соціальна політика. Навч. посіб. – К.:Ви-тво КНЕУ, 2004. – 309 с.
12. Дячун О. В. Організація, нормування та оплата праці: Навч. посібник. – Львів, 2004. – 220 с.
13. Завіновська Г. Т. Економіка праці : Навч. посібник. - К. : КНЕУ , 2003. - 300 с.
14. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка: Аспект эффективности: Учеб. пособие/ - 3-е изд., перераб. и доп. - К.: МАУП , 2004. - 312 с.
15. Ковальов В. М., Рижиков В. С., Сьсков О. Л. Економіка праці і соціально-трудові відносини : Навч. посібник. – К.: Центр навчальної літератури , 2006. - 256 с.
16. Колосницька М.Г. Экономика труда.- М.: Изд-во Магистр, 1998.
17. Колот А.М. Глобалізація економіки та її вплив на соціально-трудову сферу//Україна: аспекти праці. – К, 2001, №3
18. Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда. – Женева.: МБТ, 1991. Т.1. и Т.2.
19. Костишина Т.А. Конкурентоспроможна система оплати праці: проблеми теорії та практики [монографія] / Костишина Т.А. – Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2008. – 389 с.
20. Костишина Т.А. Ринкова трансформація оплати праці на підприємствах споживчої кооперації України [монографія] / Костишина Т.А. – Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2004. – 191 с.
21. Костишина Т.А., Степанова Л.В. Управління трудовим потенціалом: навч. посібник для самостійного вивчення дисципліни. – [електрон.версія]. – Полтава: ПУСКУ, 2009. – 163 с.
22. Лібедєва С. Н., Мисникова Л. В. Экономика и организация труда: Учебник. – Мн: ООО "Мисанта" , 2007. - 166 с.
23. Лібанова Є.М., Мельничук Д.П. Ринок праці в економічній системі. – Житомир, 2002. – 260 с.
24. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини : Навч. посібник. - К. : Атіка , 2005. - 304 с.
25. Международная организация труда. - Конвенция № 150. О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация. // Управление персоналом. - 12/2000. - N12. - С.50-52.
26. Нікітіна Г.О., Дробиш Л. В. Економіка праці й соціально-трудові відносини: Метод. рекомендації і завд. контр. робіт. - Полтава : РВЦ ПУСКУ, 2006. – 50 с.
27. Нікітіна Г.О., Дробиш Л. В. Економіка праці: Практикум: - Полтава : РВЦ ПУСКУ, 2004. – 83 с.
28. Нікітіна Г.О., Дробиш Л.В. Економіка праці: Метод. рекомендації для самостійного вивчення курсу. Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2006. – 60 с.
29. Петюх В.М. Ринок праці. Навчальний посібник. – К.: Вид-тво КНЕУ, 1999.
30. Прогресивні форми організації і оплати праці – основа ефективного управління підприємством / [Костишина Т.А., Степанова Л.В., Огуй Н.І., Єрещенко О.І.]. – Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2005. – 241 с.
31. Сличинський Б.С., Зуб І.В., Ротань В.Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. - К.,2001.- 1068 с.

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

- Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.
- Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.
- Політика збереження результатів неформальної освіти: <http://puet.edu.ua/uk/publiczna-informaciya>

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-4): відвідування занять (5 балів); захист домашнього завдання (5 балів); обговорення матеріалу занять (2 бали); виконання навчальних завдань (8 балів); тестування (4 бали); поточна модульна робота (6 балів)	30
Модуль 2 (теми 5-10): відвідування занять (5 балів); захист домашнього завдання (5 балів); обговорення матеріалу занять (2 бали); виконання навчальних завдань (8 балів); тестування (4 бали); поточна модульна робота (6 балів)	30
Іспит	40
Разом	100

Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни